



株式会社みなとや ご紹介資料

2025年8月1日

会社概要

会社概要

会社名	株式会社みなとや
設立	2022年8月
代表者	石井 宏明
資本金	3,000,000 円
所在地	〒381-0034 長野県長野市高田五分ー420 TERMINAL51°内
主な事業内容	・人事コンサルティング業 ・採用支援業務 ・人事制度の設計・運用支援 ・面接代行・面接官トレーニング ・組織診断・人材アセスメント

沿革

2019年4月	個人事業主として事業開始
2019年6月	マッケン・キャリアコンサルタンツ株式会社 と業務提携
2022年8月	株式会社みなとやとして法人化
2025年6月	事務所をTERMINAL 51°へ移転
2025年7月	会社HP オープン



**代表取締役社長
石井 宏明**

1979年、東京都江東区出身。開成高等学校を経て信州大学繊維学部入学。

愛知の東証1部上場企業で技術者として開発に携わった後、人事採用部門を担当。その後、長野県諏訪市のメーカーで人事責任者（システム担当や技術も兼務）として勤務した後、みなとやを創業する。

技術畑のバックボーンを持ち、理想論に逃げず、理屈の通った現実的な問題解決を得意とする。座右の銘は尊敬する指導者より「右手にロジック、左手にパッション」。

変えてはいけないもの 変えるべきもの

お客様の根本にある「普遍的な価値観」を私たちは何より大事にします。その価値観をベースに、アクションの部分については、一般論や理想論に逃げず、お客様に合った施策を提案し、共に実行していきます。

ウルトラCではなく データに基づいた 改善を重視

人事にウルトラCはありません。組織変革を進めるならば、地道に取り組んで効果が出るまで、数年かかります。勘ではなく、データを元に改善を繰り返して、上辺ではない、本質的な問題解決を目指します。

一貫性

採用だけでなく、配置、評価、報酬まで、その企業の基本的な考え方をベースに一貫性を持たせた施策を行うことで、矛盾無く、効果を最大化するで、企業の未来を共に作ります。

考えていること

- ・本質的な人事施策を
- ・知識や経験だけでなく、内面にフォーカスする
- ・現実的に改善を積み重ねる
- ・人を活かそうとする
- ・社長の考えに沿った施策を行う
- ・実行、運用まで行う
- ・サービスが合わなければ終了出来る
- ・オンラインだけでなく、現地まで行く
- ・実効性重視
- ・ノウハウは出来るだけ伝える

考えていないこと

- ・ひとまず研修を
- ・知識や経験だけにフォーカスする
- ・ウルトラCを狙う
- ・人を変えようとする
- ・「一般的な」「普通は」という施策を行う
- ・コンサルだけ行う
- ・年単位の長い契約を行う
- ・オンラインだけで行う
- ・見栄え重視
- ・ノウハウを出し惜しみする

オーナー企業に強い

20年に渡り、大手・中小オーナー企業で社長直下の参謀として勤務した経験があり、現在のお客様も全てオーナー企業です。

圧倒的な選考の経験と精度

2万人以上の選考経験があり、面接だけでなくワークサンプルなどの選考方法も加味して、入社後の定着、活躍を出来る限り予測します。

一貫性

採用だけ、制度だけでなく、社外人事として、採用・育成・配置・評価・労務などすべての人事施策に一貫性を持たせて取り組むことが出来ます。

運用から自走まで

人事施策が上手くいかない大きな要因は社長以外に「運用できる人がいないこと」です。当社は豊富な経験を活かし、運用までを担当するため、失敗がありません。

解決できる問題

面接をしても実は
よくわからない

入社してもすぐに
辞めてしまう

募集しても
集まらない

良い人がいても
辞退してしまう

経歴は良いのに
入社後活躍しない

任せられる人事、
採用担当がいない

社員の平均年齢が
高くなっている

システムや制度が
立ち上がらない

社長の意思が会社
に伝わらない

海外人材の活用が
うまくいかない

組織が停滞して
雰囲気が暗い

人事制度が
うまくいかない

採用支援サービス

弊社担当範囲

採用準備

- ・組織課題の抽出
- ・採用ポジション選定
- ・人物像作成

母集団形成

- ・求人媒体の選定
- ・求人原稿の出稿
- ・求人票の作成
- ・人材紹介会社対応
- ・スカウト文面作成
- ・スカウト送付

候補者対応

- ・書類選考
- ・日程調整
- ・カジュアル面談
- ・会社説明会の運営
- ・会社説明資料の作成

選考

- ・1次面接代行
- ・最終面接同席
- ・ワークサンプル

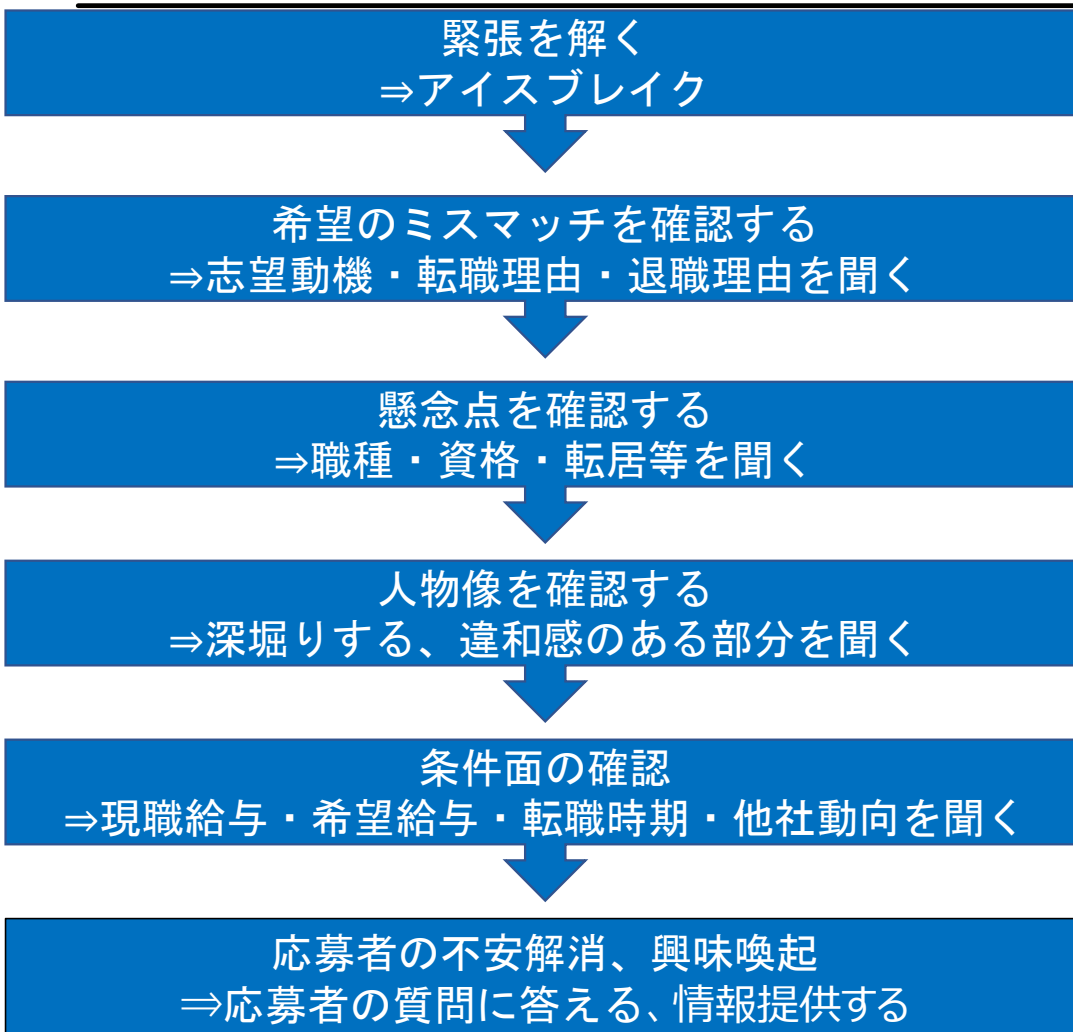
内定

- ・給与検討
- ・条件提示
- ・クロージング
- ・入社日の決定

お客様にお願いする業務

- ・採用広報業務（ブログ、SNSなどの選定、および定期的な更新）
- ・入社手続き（入社日決定後の書類等のお手続き）

当社が推奨する面接の流れと注意点



・「この質問で相手がわかる!」ようなことは基本的にはありません。

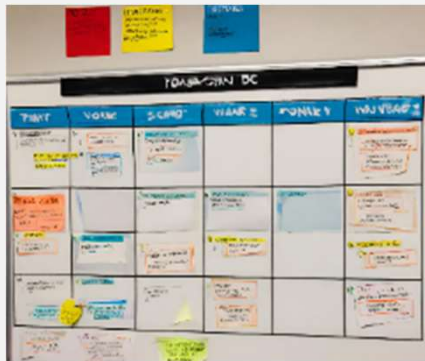
・流れの中で具体→抽象を繰り返して、候補者の人物像を丁寧に構築していきます。

・候補者のストーリーに沿いながら話を聞くと、人物像を構築しやすいです。

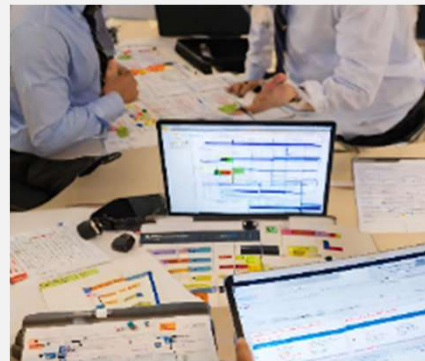
・言葉そのものよりも、「なぜその言葉が出てくるのか」の背景の部分や行動、再現性を重視します。

・面接の精度には限界があります。実際の行動分析の出来るワークサンプルテストの併用をお勧めします。（影響の大きい幹部採用は特に！）

感情・感覚と合わせる人事制度を作る流れ



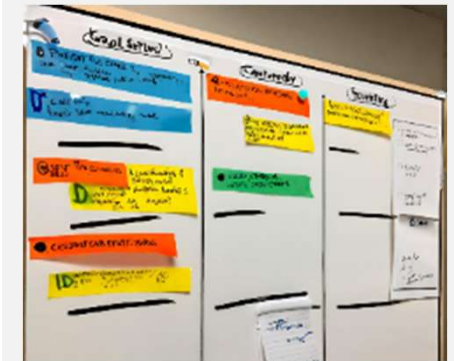
実はヴィジョン→ロジカルの一般的な流れから入るよりも社長に今の社員の方について本音で語ってもらう、感情的な面から入る方が血の通った企業に合う制度になりやすい。



社長の本音を人事制度として成り立つようにロジカルに整理していく。この段階を経て作られる制度は企業によって全く違うものになる。当社の腕の見せ所でもある。



幹部社員の方にも入ってもらって仮運用を開始する。感覚的に違和感が無いように調整をしていく。細かくチューニングしながら、感覚と制度を合わせていく。



社員の方へ説明会を行い、運用を開始する。社内で運用する場合は伴走し、社内で運用が難しい場合は弊社が運用まで行い、改善を繰り返していく。

機械メーカー



- 採用すべて、人事制度構築運用、組織作り支援
- 社員数70名→200名を伴走
- 応募10名/月→応募100名/月
- 売上26億→100億
- 海外での実習生、特定技能採用同行

土木建設



- 採用すべて、面接同席、面接官トレーニング
- 社員数80名
- 経験者採用からポテンシャル採用へ
- 選考精度向上、選考後の2年定着率100%

ハウスメーカー



- ・採用すべて、人事制度構築運用、組織作り支援
- ・社員数25名
- ・応募 2名/月→15～20名/月
- ・選考におけるワークサンプルテストを実施
- ・組織再編3年経過し、第2フェーズへ

観光業（旅館、ホテル、レストラン）



- ・採用代行、面接同席
- ・社員数90名
- ・応募 5名/月→50名/月
- ・選考フロー構築
- ・新卒インターンシップ企画、運営

サービスラインナップ（一例）

【プロ人事サービス（フルパッケージ）】 当社の持つすべてのサービスを駆使して社外人事として貢献します。	30万円/月～ ※契約期間3ヵ月～、会社規模・工数によります。
【採用支援】 常時数十社の採用を担当する弊社のノウハウを活かして、採用業務を一手に担当します。	20万円/月 ※契約期間3ヵ月～、会社規模・工数によります。
【面接同席＋ワークサンプルテスト】 高い精度で入社後の定着・活躍を予測します。当社の人気サービスです。	7万円/回
【人事制度構築・運用】 必ず制度が定着するのには理由があります。失敗しない人事制度構築・運用を行います。	100万円～
【面接官トレーニング】 面接における当社ノウハウを出来る限り提供します。ただし、面接精度は個人の資質によります。	10万円/回（半日）
【ワークサンプルによる組織診断】 アンケート形式ではない、組織の実態に迫り本質的な問題解決を行うためのサービスです。	人数×3万円

※上記は一例で、お客様のニーズに合わせ柔軟に対応いたします。まずは、初回無料相談をお気軽にお申込み下さい！